

SERVICEBRIEF LONEN

Uitgave van BDO Adviesgroep Loon- & Premieheffing

ONTWIKKELINGEN WKR

PAGINA 1

WORKSHOP 'DE WERK- KOSTENREGELING'

PAGINA 2

INHOUSE WORKSHOPS

PAGINA 3



VERRASSENDE ONTWIKKELINGEN ROND DE WERKKOSTENREGELING

Sinds 1 januari jl. heeft iedere werkgever in Nederland te maken met de werkkostenregeling (wkr). Een, voor de meeste werkgevers, nieuwe regeling. En inherent aan een nieuwe regeling zijn onzekerheden en 'grijze gebieden' die langzaam zwart of wit worden. Maar soms worden zwarte gebieden ook grijs.

De Belastingdienst heeft begin februari een kort webinar gehouden over de werkkostenregeling, met enkele verrassende nieuwe ontwikkelingen! Die willen we u niet onthouden. Vandaar deze Extra Servicebrief Lonen.

De werkkostenregeling, blijft veranderen.

1 Parkeren bij de werkplek toch vaker onbelast

Onder de werkkostenregeling geldt voor voorzieningen die geheel of gedeeltelijk op de werkplek worden ge- of verbruikt veelal een nihilwaardering. Dit betekent dat dergelijke voorzieningen dan onbelast zijn. Een belangrijke rol is hierbij weggelegd voor het begrip 'werkplek'. Dit is de plaats waar de werknemer werkt en waar de werkgever arboverplichting heeft op grond van de Arbeidsomstandighedenwet.

In de praktijk leek dit voor veel werkgevers negatieve gevolgen te hebben als het ging om het parkeren door werknemers bij de werkplek met een eigen auto. Voor zover er geparkeerd werd op het eigen bedrijfsparkeerterrein, aangrenzend aan het bedrijfspand, was er niets aan de hand. Op een dergelijk parkeerterrein heeft een werkgever normaliter arboverantwoordelijkheid. En ook voor werknemers met een auto van de zaak was er zoals gezegd geen probleem.

Nee, problemen speelden pas als een werkgever bijvoorbeeld onvoldoende eigen parkeergelegenheid had en elders extra ruimte huurde. In een openbare parkeergarage bijvoorbeeld, of op een openbaar parkeerterrein of als de werkgever parkeervergunningen aan de werknemers verstrekt om in de straat te kunnen parkeren. Op dergelijke plaatsen ontbreekt immers meestal de arboverantwoordelijkheid voor de werkgever met als gevolg dat het verstrekken van dergelijke parkeergelegenheid niet langer onbelast zou zijn.

De Belastingdienst lijkt de praktijk nu echter tegemoet te komen. Op het moment dat een werkgever *schriftelijk vastlegt* dat op de betreffende parkeergelegenheid zorgplicht voor de werkgever bestaat, de werkgever aansprakelijk kan worden gesteld op het moment dat de werknemer iets overkomt en de werkgever de

INHOUD

- ▶ Verrassende ontwikkelingen rond de werkkostenregeling
- ▶ 1 Parkeren bij de werkplek toch vaker onbelast
- ▶ 2 Internet thuis (mogelijk) wel onbelast, vaste telefoon niet
- ▶ 3 Vaste kostenvergoedingen; steekproefsgewijs onderzoek altijd of toch niet?
- ▶ 4 Maaltijden; de waardering van € 3,20 - Niet nodig voor alleen een snack of een kopje soep en hoe verder praktisch toe te passen
- ▶ 5 Personeelsfeesten; verrassend positief standpunt van de Belastingdienst
- ▶ Nieuwe workshop Werkkostenregeling; gericht op uitvoering en toepassing van de wkr
- ▶ Inhouse workshops 'Werkkostenregeling 2015'

Omdat mensen tellen.

mogelijkheid heeft in te grijpen op het moment dat zich bijvoorbeeld onveilige situaties voordoen op de parkeerplaats, is naar de mening van de Belastingdienst de nihilwaardering toch aan de orde.

2 Internet thuis (mogelijk) wel onbelast, vaste telefoon niet

Vanaf 1 januari jl. geldt voor gereedschappen, computers en mobiele communicatiemiddelen, inclusief dataverkeer, het noodzakelijkheids criterium. Dit houdt in dat dergelijke voorzieningen onbelast vergoed, verstrekt en ter beschikking gesteld kunnen worden mits deze noodzakelijk zijn; zonder de betreffende voorziening kan het werk niet goed worden uitgevoerd.

Tijdens het webinar is door de Belastingdienst expliciet bevestigd dat ook internet thuis in dit kader onbelast vergoed kan worden. Mits uiteraard wel voldaan wordt aan het noodzakelijkheids criterium. Hierbij is onvoldoende dat het internet thuis bijdraagt aan een goede uitvoering van het werk. Vereist is dat zonder de internet-aansluiting thuis de werknemer zijn of haar werk niet goed kan uitvoeren. Dit zou zich bijvoorbeeld bij werknemers in een ambulante functie kunnen voordoen.

Wat betreft telefoonkosten is door de Belastingdienst aangegeven dat de kosten van een vaste aansluiting in de woning niet langer onbelast te vergoeden zijn. De vrijstelling geldt slechts voor mobiele communicatiemiddelen; de mobiele telefoon dus wel (mits noodzakelijk), de vaste telefoon dus niet.

3 Vaste kostenvergoedingen; steekproefsgewijs onderzoek altijd of toch niet?

Ook onder de werkkostenregeling blijven vaste kostenvergoedingen mogelijk. Dergelijke kostenvergoedingen zijn onbelast indien en voor zover ze bestaan uit kostensoorten die ook onder de werkkostenregeling nog onbelast te vergoeden zijn. Het gaat dan om intermediaire kosten en kosten die gericht zijn vrijgesteld (inclusief de kostensoorten waarvoor voortaan het noodzakelijkheids criterium geldt).

De vraag waar veel werkgevers in de praktijk tegenaanlopen is: moet ik dit jaar ook een steekproef uitvoeren, ter onderbouwing van mijn vaste kostenvergoedingen? Het gaat dan om een steekproefsgewijs onderzoek waarbij (vaak een deel van) de werknemers hun werkelijke kosten bijhouden, betalingsbewijzen verzamelen en de zakelijkheid van de kosten schriftelijk toelichten. Een dergelijke steekproef heeft meestal een duur van 3 maanden.

De Belastingdienst heeft tijdens het webinar aangegeven dat een dergelijk steekproefsgewijs onderzoek alleen nodig zou zijn voor nieuwe vaste kostenvergoedingen.

Dit is mooi, maar staat echter haaks op hetgeen in de wettelijke regeling is vastgelegd (dat bij de overgang op de werkkostenregeling een onderzoek verplicht is). Wij adviseren werkgevers dringend om alleen af te zien van het steekproefsgewijze onderzoek als de eigen inspecteur daar schriftelijk mee heeft ingestemd. Ook werkgevers die onder de 'oude' regeling (of overgangsregeling) reeds een steekproef hebben uitgevoerd of toen een goedkeuring van de Belastingdienst hebben ontvangen, adviseren wij in 2015 een goedkeuring om te mogen afzien van de steekproef bij de Belastingdienst aan te vragen.

4 Maaltijden; de waardering van € 3,20 Niet nodig voor alleen een snack of een kopje soep en hoe verder praktisch toe te passen

Niet-zakelijke maaltijden die de werknemer op de werkplek nuttigt, zoals de dagelijkse lunch in het bedrijfsrestaurant, worden met ingang van 2015 gewaardeerd op € 3,20. Dit bedrag dient met andere woorden belast te worden bij de werknemer dan wel te worden meegenomen in de vrije ruimte van 1,2%. Een eventuele eigen bijdrage van de werknemer mag in mindering worden gebracht op de € 3,20.

Tijdens het webinar heeft de Belastingdienst in de eerste plaats geantwoord dat een losse kop soep of alleen een snack geen maaltijd vormen. Dit betreft consumpties die op nihil worden gewaardeerd als ze maar op de werkplek worden genuttigd. Van een lunch is naar de mening van de Belastingdienst bijvoorbeeld wel sprake als het gaat om een kop soep met een aantal boterhammen en een beker melk.

De Belastingdienst heeft verder aangegeven dat een werkgever zeker niet op werknemersniveau hoeft te gaan bijhouden hoeveel maaltijden er zijn genoten. Het gaat om het totaal aantal op de werkplek verstrekte (niet-zakelijke) maaltijden x € 3,20 minus de totaal betaalde eigen bijdragen van de werknemers. Dit betekent dat zodra er gemiddeld gezien minimaal € 3,20 wordt betaald, er geen te belasten bedrag zal zijn (dan wel er geen bedrag ten laste hoeft te worden gebracht van de vrije ruimte van 1,2%).

Voor wat de praktische 'verwerking' van de maaltijden in bedrijfsrestaurants betreft, mag de werkgever, aldus de Belastingdienst, uitgaan van de prijslijst die in het restaurant wordt gehanteerd. Kan uit een dergelijke prijslijst worden afgeleid dat een gemiddelde lunch de werknemer minimaal € 3,20 kost, dan is de werkgever al 'klaar' en hoeft er geen loonvoordeel te worden belast. Zijn de kosten van een gemiddelde lunch op basis van de prijslijst echter minder dan € 3,20? Dan kan de werkgever bijvoorbeeld tijdens een bepaalde periode de werkelijk door de werknemers betaalde kosten bijhouden en vervolgens

met de inspecteur afspraken maken over het, over een langere periode, eventueel in aanmerking te nemen belaste deel.

Verder hebben wij van een aantal Belastingdienst-eenheden goedkeuringen ontvangen om voor wat betreft het aantal maaltijden per jaar de zogeheten 214-dagen-regeling te mogen toepassen. Wel zo praktisch. Dan hoeft niet elke dag gekeken te worden wie er meeluncht.

5 Personeelsfeesten; verrassend positief standpunt van de Belastingdienst

Onder de werkkostenregeling zijn echte personeelsfeesten belast; de factuurwaarde zal moeten worden meegenomen in de vrije ruimte van 1,2%. Tenzij het feest op de werkplek plaatsvindt; dan wordt het feest op nihil gewaardeerd en eventuele maaltijden op € 3,20.

In de praktijk is al gebleken dat met name het onderwerp 'personeelsactiviteiten' nog wel eens grijs en dus niet op voorhand meteen duidelijk zijn; want wat bijvoorbeeld met een teambuildingsuitje? Of een activiteit waarbij het trainen van bepaalde vaardigheden centraal staat? Daarnaast zullen bepaalde activiteiten wellicht gesplitst moeten worden in een zakelijk en niet-zakelijk (en dus wel te belasten) deel.

De Belastingdienst lijkt op het webinar en ook daarna echter een verrassend positief standpunt te hebben ingenomen...

Op de vraag wat de gevolgen zijn indien een studiedag (die sowieso onbelast is inclusief de reis- en maaltijdskosten) gevolgd wordt door een feest waarop ook artiesten optreden, antwoordde de Belastingdienst weinig verrassend dat de artiest loon vormt. Wel verrassend was de opmerking vervolgens dat de reis- en verblijfkosten (dus ook de hapjes en drankjes) rondom en tijdens het feest wel onbelast blijven. Dit omdat het feest in het kader van de dienstbetrekking zou plaatsvinden en dus de reis- en verblijfkosten gericht zijn vrijgesteld.

Dit standpunt van de Belastingdienst lijkt niet helemaal in lijn met eerdere uitlatingen en de toelichtingen op wet- en regelgeving. Het biedt werkgevers in bepaalde gevallen echter wel mogelijkheden. Zeker omdat het ministerie van Financiën later liet weten dat ook bedrijfsuitjes geheel of gedeeltelijk tijdens de werktijd ook belastingvrij kunnen zijn.

Nieuwe workshop 'De werkkostenregeling'; gericht op uitvoering en toepassing van de wkr

Een groot aantal werkgevers is op dit moment nog niet (volledig) klaar voor de werkkostenregeling. Een belangrijke reden hiervoor is dat bij veel organisaties nog niet iedereen die moet gaan werken met de werkkostenregeling, ook op de hoogte is van alle ins en outs van deze regeling. Logischerwijs hebben veel bedrijven

gewacht tot het moment dat de werkkostenregeling ook definitief verplicht door zou gaan en de regeling bovendien op zo veel mogelijk onderdelen duidelijk zou zijn. Op dit punt staan we nu!

Door onze nieuwe workshop te bezoeken bent ook u helemaal klaar om de werkkostenregeling te gaan toepassen.

Uiteraard zetten wij de volledige actuele regeling, van A tot Z, voor u op een rijtje. En natuurlijk gaan we uitgebreid in op de recente standpunten van de Belastingdienst zoals die tijdens hun webinar en daarna aan de orde kwamen alsmede op de goedkeuringen die momenteel door de Belastingdienst worden afgegeven.

Maar in onze nieuwe workshop richten wij de aandacht ook op het toepassen en uitvoeren van de werkkostenregeling. Hierbij kunt u denken aan:

- Welke wijzigingen van mijn arbeidsvoorwaarden zijn wellicht noodzakelijk?
- Op welke wijze kan ik mijn (controle) processen aanpassen?
- Hoe moet of kan ik onze administratie gaan herinrichten?

U ontvangt van ons een USB-stick met daarop veel informatie over de werkkostenregeling zoals memo's, voorbeeld-overeenkomsten en een rekenprogramma (de werkkostenindicator). Uw docenten beschikken inmiddels over zeer veel ervaring op het gebied van de werkkostenregeling. Sinds 2010 verzorgen wij reeds trainingen en workshops over deze regeling. Ook wij hebben al veel bedrijven begeleid bij de overstap op de werkkostenregeling. Praktische voorbeelden en de meest 'verse' standpunten van de Belastingdienst zijn en blijven dan ook een belangrijk onderdeel van ons verhaal.

De lunch wordt voor u verzorgd en de workshop duurt ongeveer van 10.00 uur tot 15.00 uur. De kosten voor deelname aan de workshop bedragen € 375 (exclusief btw) voor de eerste deelnemer en € 195 (exclusief btw) voor elke volgende deelnemer.

Heeft iemand uit uw organisatie eerder deelgenomen aan de workshops, dan geldt een korting van € 100 (exclusief btw). Niet eerder deelgenomen aan een workshop, maar wel de Actualiteitendag bijgewoond? Dan ontvangt u een korting van € 50.

Onze workshops zijn geen massa-evenement zoals bij sommige uitgevers, maar kleinschalig, zodat u ook al uw vragen kwijt kunt en beantwoord krijgt.

Meer info over de workshops en over onze overige dienstverlening op het gebied van de werkkostenregeling, is terug te vinden op www.bdo.nl/alp. Inschrijven voor de workshop kan via het bijgevoegde inschrijfformulier of via www.bdo.nl/alp.

Inhouse workshops 'De werkkostenregeling 2015'

Indien u alle bij de werkkostenregeling betrokken collega's (van bijvoorbeeld HR, financiële administratie, salarisadministratie, directie, ondernemingsraad) tegelijk wil laten deelnemen aan een workshop, is mogelijk de inhouse variant interessanter voor u. Wij komen dan naar uw bedrijf toe en praten u in 1 dagdeel volledig bij over de werkkostenregeling.

Het voordeel van een inhouse workshop is dat wij ons verhaal kunnen richten op uw arbeidsvoorwaarden (en wat niet 'speelt' binnen uw bedrijf dus ook kunnen weglaten), al uw vragen nog makkelijker gesteld kunnen worden en bovendien alle betrokkenen binnen uw bedrijf

op hetzelfde moment en hetzelfde niveau kennis krijgen van de werkkostenregeling.

Onze inhouse workshop 'De werkkostenregeling 2015' duurt zoals gezegd 1 dagdeel en de kosten bedragen € 1.500 (exclusief btw). Het aantal deelnemers is hierbij niet gemaximeerd. Wij gebruiken in beginsel een standaardpresentatie. Wilt u een vooraf op maat gemaakte presentatie, dan is dat uiteraard ook mogelijk. Wij zullen hiervoor dan een afzonderlijke prijsafpraak met u maken.

Ook voor de inhouse workshop kunt u zich inschrijven via het bijgevoegde inschrijfformulier of via www.bdo.nl/alp. Zodra u zich heeft ingeschreven nemen wij telefonisch contact met u op om een datum met u af te spreken.

MEER INFORMATIE

De specialisten van de Adviesgroep Loon- & Premieheffing maken onderdeel uit van BDO HR Services, uw adviseur voor alle mogelijke personele vraagstukken in elke levensfase van uw organisatie. Voor meer informatie zie: www.bdo.nl/hrservices. U kunt ons natuurlijk ook rechtstreeks benaderen via het secretariaat van de Adviesgroep Loon- & Premieheffing, telefoon 070 - 338 07 22 of via alp@bdo.nl.

Colofon

Deze regelmatig verschijnende gratis digitale 'Servicebrief Lonen' is een uitgave van de Adviesgroep Loon- en Premieheffing van BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt aangeraden niet zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen of een besluit te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete situatie kunt u zich wenden tot BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. of een van haar adviseurs. BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. en haar

adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO' actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en consultancy).

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. handelt tevens onder de namen:

BDO Accountants, BDO Belastingadviseurs, BDO Direct, BDO Global Outsourcing, BDO International Tax Services, BDO IT Audit & Security, BDO Tax Consultants.

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V. is lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maakt deel uit van het wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firm.